

Angebote für Mitarbeitende

Wir bieten ein
attraktives Arbeitsumfeld
mit aktuellen Angeboten
für Mitarbeitende!



Finanzielle Rahmenbedingungen und Arbeitszeitregelungen

- angemessene Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien der Caritas (AVR-Caritas) inkl. Sonderzahlungen, angelehnt an öffentlichen Dienst (TVöD)
- zusätzliche betriebliche Altersversorgung
- vermögenswirksame Leistungen
- Leistungsentgelte und Zulagen in bestimmten Berufsgruppen
- Jubiläumszuwendung, Geburtsbeihilfe
- Kinderzulage in bestimmten Anlagen
- Zuschüsse zum Erwerb von Arbeitsplatzbrillen
- Urlaubstage entsprechend der Tage-Woche (z.B. 30 Tage bei 5-Tage-Woche)
- Sonderurlaube zu bestimmten Anlässen
- sofern im Arbeitsbereich möglich Homeoffice, mobiles und flexibles Arbeiten
- Vereinbarkeitsmodelle für Mitarbeitende mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen
- flexible Teilzeitmodelle, Arbeitszeitsouveränität (dort wo möglich)
- Verfügbarkeit von Dienstwagen für Dienstreisen

Einarbeitung, Anleitung und Qualifizierung

- unterstützende Einarbeitung durch erfahrene Mitarbeitende
- qualifizierte Ausbildung und Anleitung
- bezahlte Fort- und Weiterbildung (intern/extern), Coaching und Supervision
- interne Karriere- und Entwicklungschancen
- interne Vorbereitungs- und Unterstützungsangebote für angehende Führungskräfte im Programm „In Führung gehen“
- Mitarbeitendengespräche
- eigenverantwortliches Arbeiten, Verbesserungs- / Vorschlagswesen
- überregionale fachliche Austauschmöglichkeiten und Möglichkeit zur Einflussnahme auf gesellschaftliche und politische Entwicklungen

Sonstiges

- verbandsübergreifende und einrichtungsinterne Veranstaltungen (z. B. Feste)
- Würdigung von persönlich wichtigen Ereignissen (z. B. runden Geburtstagen, Dienstjubiläen, Hochzeiten, Geburten, o.ä.)
- aktive Zusammenarbeit mit der Mitarbeitendenvertretung
- transparente Kommunikation (einrichtungsinterne Informationsveranstaltungen, Mitarbeitenden-Infobriefe, Intranet, Mitarbeitendenbefragung)
- Kitaplätze für Mitarbeitende und Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung
- betriebliches Eingliederungsmanagement
- betriebsärztliche Versorgung / Angebote zur Gesundheitsförderung (z.B. ergonomische Ausstattung von Arbeitsplätzen, Stressprävention)
- Mitarbeitendenservice (Beratungshotline, Unterstützungsangebote, Zugang zu Dienstleistungsangeboten des Caritasverbandes)
- Rabatte für Mitarbeitende (z.B. Berlet)
- moderner und innovativer Wohlfahrtsverband
- externe Zertifizierungen der Arbeitsbereiche / Einrichtungen (DIN ISO, AZAV, ...)
- regionale Arbeitgeberin
- u.v.m.